

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO
Qualità – Ambiente – Sicurezza

La **IN.TE.CO. S.r.l.** da anni si occupa di :

***"MAPPATURA, CONTROLLO, COLLAUDO, VIDEOISPEZIONE E RISANAMENTO
RETI INTERRATE, FOGNATURE E MANUFATTI CIVILI ED INDUSTRIALI"***

La **IN.TE.CO. S.r.l.** ha adottato un sistema di gestione integrato Qualità – Ambiente – Sicurezza conforme ai requisiti delle norme:

- **ISO 9001:2015** per la Qualità, al fine di garantire ai suoi clienti e al mondo esterno un servizio regolare ed efficiente;
- **ISO 14001:2015**, per una corretta Gestione Ambientale, al fine di gestire le proprie attività nel rispetto dell'ambiente;
- **OHSAS 18001:2007**, una corretta Gestione della Salute e Sicurezza, al fine di garantire la salute e la sicurezza del proprio personale.

Per raggiungere i propri obiettivi sul mercato In.Te.Co S.r.l ritiene di importanza fondamentale costituire e mantenere attivo ed efficiente un Sistema di Gestione Integrato, fondamentale strumento per la corretta gestione aziendale, ottimizzare la qualità dei servizi, conseguire una continua soddisfazione del cliente, rispettando l' ambiente e lavorando in condizioni di sicurezza.

IN.TE.CO. S.r.l. si impegna pertanto al miglioramento continuo di tale sistema garantendo in ogni fase delle attività il livello di qualità specificato, la minimizzazione degli impatti ambientali e le condizioni di sicurezza operative.

Fondamentale per la buona attuazione del sistema di gestione qualità è la piena partecipazione e coinvolgimento di coloro che compongono lo staff aziendale, con definizione delle responsabilità, coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Di pari importanza è considerato dalla Direzione la continua ricerca di tecnologie innovative applicabili ai settori in cui **IN.TE.CO. S.r.l.** opera, in particolare per il settore risanamento.

Tale ricerca dovrà essere finalizzata in particolare all'ottenimento di evidenti miglioramenti nell'ambito operativo.

IN.TE.CO. S.r.l., visto il settore in cui opera, pone l' attenzione sui seguenti punti:

- *CONTINUO AGGIORNAMENTO RIGUARDO LE SOLUZIONI TECNICHE E LE TECNOLOGIE ADOTTABILI, ANCHE SOTTO L' ASPETTO DEGLI IMPATTI AMBIENTALI*
INDIVIDUAZIONE DELLE MIGLIORI SOLUZIONI TECNICHE APPLICABILI IN RELAZIONE ALLE ESIGENZE DEL CLIENTE, IN PARTICOLARE PER GLI INTERVENTI DI RISANAMENTO
- *GARANZIA NELLA CONFORMITA' ALLE SPECIFICHE INTERNE, ALLE NORME TECNICHE, LEGGI E REGOLAMENTI APPLICABILI, IN PARTICOLARE PER GLI ASPETTI AMBIENTALI E DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO*
- *FORMAZIONE E ADESTRAMENTO DEL PERSONALE IN RELAZIONE ALLE INNOVAZIONI TECNICHE, CORSI*

- *DI SICUREZZA E SIMULAZIONI EMERGENZE AMBIENTALI*
- *DIMINUIZIONE TEMPI D'INTERVENTO PER UN SERVIZIO PUNTUALE*
- *LA GESTIONE E LA MANUTENZIONE DELLE ATTREZZATURE PER UN SERVIZIO EFFICIENTE*
- *GARANTIRE IL RISPARMIO ENERGETICO E DI MATERIE PRIME: IL PRELIEVO DI RISORSE ENERGETICHE E DI MATERIE PRIME VIENE MONITORATO ED OTTIMIZZATO AL FINE DI RIDURNE I CONSUMI LADDOVE POSSIBILE*
- *GARANTIRE IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO, LA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO E LA RIDUZIONE DEGLI INCIDENTI SUL LAVORO.*
- *DEVONO ESSERE PERSEGUITI E CONSEGUITI UN ELEVATO LIVELLO DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO EROGATO, IL RISPETTO DELL'AMBIENTE E LA GARANZIA DELLA SICUREZZA, ATTRAVERSO IL CONTROLLO COSTANTE DI TUTTE LE FASI DEL PROCESSO E DELLA PROPRIA ATTIVITÀ E MEDIANTE:*
 - *LA GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI E DEGLI ELEMENTI DI RISCHIO;*
 - *L'ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE;*
 - *LA SICUREZZA DEL LAVORO;*
 - *LA DEFINIZIONE DI APPROPRIATE PROCEDURE OPERATIVE PER LA CORRETTA GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI E DI SICUREZZA;*
 - *LA DEFINIZIONE DI APPROPRIATE PROCEDURE OPERATIVE PER LA CORRETTA GESTIONE DEGLI ASPETTI CRITICI DI SICUREZZA E AMBIENTALI*
 - *UNA SENSIBILIZZAZIONE SUI SEGUENTI ASPETTI CRITICI: SPAZI CONFINATI, ALCOOL E STUPEFACENTI*

Il Sistema di Gestione Integrato rappresenta lo strumento attraverso il quale conseguire, nonché monitorare, il raggiungimento di tutti gli obiettivi prefissati, attraverso la loro diffusione a tutte le parti interessate.

IN.TE.CO. S.r.l. è inoltre attenta e consapevole nel dover sensibilizzare i propri lavoratori sul consumo ed abuso di sostanze alcoliche e sostanze stupefacenti.

La Società riconosce che il consumo di alcool e droghe possono condizionare negativamente la salute dei lavoratori e la loro sicurezza, compromettendo di conseguenza l'incolumità altrui e l'efficienza delle prestazioni di lavoro.

L'introduzione, la detenzione ed il consumo di alcol e droghe illecite o soggette a controllo non prescritte dal medico è rigorosamente proibito e costituisce motivo per azioni disciplinari, anche fino al licenziamento.

Pertanto **IN.TE.CO. S.r.l.** ritiene necessario effettuare una corretta formazione ed informazione del tutto il personale, a tutti i livelli, in particolare sulla conoscenza del fenomeno e delle possibili conseguenze, attraverso campagne e corsi di formazione.

Per raggiungere questi scopi si è definita tale politica aziendale relativa all'uso di alcol e droghe:

- ❖ l'azienda vieta l'introduzione, la detenzione ed il consumo di alcol e droghe sia prima che durante l'orario di lavoro, inclusa l'assunzione durante l'orario di pausa pranzo, sia all'interno dell'azienda che nei cantieri esterni in cui opera;
- ❖ l'azienda sottopone tutti i lavoratori che svolgono specifiche mansioni che implicino responsabilità sulla sicurezza, ai controlli di sorveglianza sanitaria secondo quanto stabilito dalla normativa vigente (Legge n. 125 del 30 marzo 2001 e Provvedimento Conferenza Permanente Stato Regioni del 18 Settembre 2008);

Qualora venga riscontrato il problema, si procede come stabilito:

- ❖ l'azienda richiama il dipendente, attraverso provvedimenti disciplinari, senza provvedere in maniera immediata al licenziamento;
- ❖ nel caso in cui la manifestazione della dipendenza risultasse evidente e continua l'azienda potrà scegliere se risolvere il rapporto di lavoro, oppure provvedere ad individuare un percorso riabilitativo e modalità di recupero del dipendente, sia con l'appoggio del MC che di enti competenti;
- ❖ allo scopo di prevenire tali situazioni l'azienda predispone periodicamente programmi di formazione mirati per una costante sensibilizzazione al problema (danni e malattie conseguenti).

La **IN.TE.CO. S.r.l.** si impegna nell'adozione e nel rispetto di tale politica da parte di tutte le figure aziendali.

Si richiede anche l'adozione di tale politica da parte dei propri appaltanti e alle ditte subappaltatrici.

Vimercate (MB), 14/11/2017

L'AMMINISTRATORE
 **IN.TE.CO.** s.r.l.
INTERVENTI
DI CONTROLLO